



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ



ΕΚΘΕΣΗ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ ΑΠΛΟΠΟΙΗΜΕΝΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ (Άρθρο 67, ΚΑΝ (ΕΕ) ΑΡΙΘ. 1303/2013)

ΕΣΠΑ 2014-2020

**ΔΡΑΣΗ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΤΟΜΕΩΝ
ΑΙΧΜΗΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΜΕ ΥΨΗΛΑ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ**

Νοέμβριος 2019

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παρούσα έκθεση αφορά στην τεκμηρίωση τυποποιημένης κλίμακας μοναδιαίου κόστους και των βασικών όρων εφαρμογής της, για τη δήλωση δαπανών σε δράση επιχορήγησης επιχειρήσεων για την δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης και την πρόσληψη ανέργων με υψηλά τυπικά προσόντα. Η δράση συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ).

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΡΑΣΗΣ

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα	Ε.Π. Ήπειρος 2014-2020
Επενδυτική Προτεραιότητα	<p>8i: «Πρόσβαση των ατόμων που αναζητούν εργασία και των μη ενεργών οικονομικά ατόμων στην απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων και των ατόμων που βρίσκονται για μεγάλο χρονικό διάστημα εκτός της αγοράς εργασίας, μεταξύ άλλων μέσω τοπικών πρωτοβουλιών για την απασχόληση και της υποστήριξης της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού»</p> <p>Ειδικός Στόχος:</p> <p>8.1.1: «Αύξηση της συμμετοχής στην αγορά εργασίας ανέργων με υψηλά τυπικά προσόντα»</p>
Ταμείο	ΕΚΤ
Καθεστώς ενίσχυσης	Κανονισμός ΕΕ 1407/2013 ενισχύσεων ήσσονος σημασίας (de minimis)
Τίτλος Δράσης	Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων των τομέων αιχμής της Περιφέρειας Ηπείρου για την απασχόληση ανέργων με υψηλά τυπικά προσόντα.
Περιγραφή φυσικού αντικειμένου	<p>Ενίσχυση επιχειρήσεων για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και την πρόσληψη ανέργων/οικονομικά μη ενεργών ατόμων σε θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης.</p> <p>Αναλυτικά η περιγραφή υλοποίησης φυσικού αντικειμένου στο Παράρτημα ΙΙ</p>
Δικαιούχοι	Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις
Ωφελούμενοι	<p>Άνεργοι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ ή οικονομικά μη ενεργά άτομα, που πληρούν σωρευτικά τις παρακάτω προϋποθέσεις:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Διαθέτουν έναν από τους παρακάτω τίτλους σπουδών/εκπαίδευσης:<ol style="list-style-type: none">i. πτυχίο επαγγελματικής ειδικότητας, εκπαίδευσης και κατάρτισης επιπέδου 5 (χορηγείται στους αποφοίτους της τάξης μαθητείας των ΕΠΑ.Λ.) μετά από πιστοποίηση,ii. δίπλωμα επαγγελματικής ειδικότητας, εκπαίδευσης και κατάρτισης επιπέδου 5 (χορηγείται στους αποφοίτους Ι.Ε.Κ.), μετά από πιστοποίηση,iii. δίπλωμα/πτυχίο ανώτερης σχολής (τριτοβάθμια ανώτερη και όχι ανώτατη εκπαίδευση),iv. πτυχίο ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα ή βεβαίωση επιτυχούς περάτωσης των σπουδών τους (οι πτυχιούχοι σχολών της αλλοδαπής θα πρέπει να διαθέτουν βεβαίωση ισοτιμίας και αντιστοιχίας, όπου απαιτείται, από το ΔΟΑΤΑΠ),v. μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδίκευσης ή διδακτορικό δίπλωμα (οι τίτλοι σπουδών ιδρυμάτων της αλλοδαπής θα πρέπει να έχουν χορηγηθεί από αναγνωρισμένα από τον Διεπανεπιστημιακό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών &

	<p>Πληροφόρησης Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π. ομοταγή-ισότιμα Ιδρύματα/Σχολές/Τμήματα.</p> <p>2. είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ, για χρονικό διάστημα τουλάχιστον τριών (3) μηνών πριν από την υπογραφή της σύμβασης, ή τρεις μήνες πριν την υπογραφή της σύμβασης δεν απασχολήθηκαν με μισθωτή σχέση εργασίας ή δεν είχαν εισοδήματα από άσκηση ελευθέρου ή άλλου επαγγέλματος και επιχειρηματικής δραστηριότητας,</p> <p>3. είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της Ε.Ε. ή είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας ή πολίτες τρίτων χωρών που έχουν άδεια διαμονής για εξαρτημένη εργασία τουλάχιστον για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η Πράξη και για το χρονικό διάστημα υποχρέωσης διατήρησης των θέσεων απασχόλησης.</p>
Κατηγορίες Επιλέξιμων Δαπανών της Δράσης	<p>Μισθολογικό κόστος απασχόλησης ωφελουμένου ανά μήνα, το οποίο περιλαμβάνει :</p> <p>α) μηνιαίες μικτές αποδοχές ωφελουμένου</p> <p>β) επιδόματα εορτών Πάσχα-Χριστουγέννων και επίδομα αδειάς</p> <p>γ) εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές</p>
Εκτιμώμενος Προϋπολογισμός Δράσης	2.000.000 €
Ποσοστό δαπανών επί του συνολικού π/υ για δήλωση δαπανών με απλοποιημένο κόστους	100%

Δείκτες εκροής	
CO01	Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων
Δείκτες αποτελέσματος	
CR06	Συμμετέχοντες που κατέχουν θέση απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της αυτοαπασχόλησης, εντός έξι μηνών από τη λήξη της συμμετοχής τους

ΕΠΙΛΟΓΗ ΑΠΛΟΠΟΙΗΜΕΝΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ

Επιλογή Κόστους	Απλοποιημένου	Τυποποιημένη Κλίμακα Μοναδιαίου Κόστους
		<ul style="list-style-type: none"> Άρθρο 67, παρ. 1, β) του Κανονισμού ΕΕ 1303/2013 Άρθρο 67, παρ. 5, σημείο α), εδ. ι) του Κανονισμού (ΕΕ) 1303/2013

ΚΛΙΜΑΚΑ ΜΟΝΑΔΙΑΙΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ

Ονομασία Δείκτη	Κατηγορία Δαπανών	Μονάδα μέτρησης δείκτη	Κλίμακα Μοναδιαίου Κόστους		
			α/α	Επίπεδο εκπαίδευσης Ωφελουμένου	Μοναδιαίο Κόστος
Ανθρωπομήνας νέας θέσης εργασίας πλήρους απασχόλησης σε ιδιωτική επιχείρηση στην Περιφέρεια Ηπείρου	Μισθολογικό κόστος απασχόλησης ωφελουμένου ανά μήνα Περιλαμβάνονται: <ul style="list-style-type: none"> Μικτές αποδοχές ανά μήνα Επιδόματα εορτών Επίδομα αδείας Εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης 	Αριθμός ανθρωπομηνών νέας θέσης εργασίας πλήρους απασχόλησης σε ιδιωτική επιχείρηση στην Περιφέρεια Ηπείρου	1	Δίπλωμα/Πτυχίο Μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης	1.206€
			2	Πτυχίο Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης	1.248€
			3	Μεταπτυχιακό τίτλος ή Διδακτορικό δίπλωμα	1.674€

Ως ανθρωπομήνας πλήρους απασχόλησης ανά ωφελούμενο ορίζεται η απασχόληση με ημερήσιο ωράριο για 25 ημέρες ασφάλισης το μήνα. Σε περίπτωση που ωφελούμενος δεν ασφαλίζεται για 25 ημέρες ανά μήνα, ο ανθρωπομήνας υπολογίζεται ως κλάσμα του πλήρη ανθρωπομήνα, κατ' αναλογία με τις επαληθευμένες πραγματικές ημέρες ασφάλισης και μειώνεται κατά 1/25 για κάθε ημέρα που δεν επαληθεύεται η ασφάλισή του.

Μεθοδολογία Υπολογισμού	<p>Η μεθοδολογία υπολογισμού βασίζεται στο :</p> <p>Άρθρο 67, παρ. 5, σημείο α), εδ. ι) του Κανονισμού ΕΕ 1303/2013:</p> <p><i>Δίκαιη, αντικειμενική και επαληθεύσιμη μέθοδος υπολογισμού που βασίζεται σε αντικειμενικές πληροφορίες και σε στατιστικά δεδομένα:</i></p> <p>A. Στατιστικά Δεδομένα για τον υπολογισμό των καθαρών αμοιβών:</p> <p>Στατιστικά δεδομένα για τις καθαρές αμοιβές μισθωτών πλήρους απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα της Περιφέρειας Ηπείρου, ανά εκπαιδευτικό επίπεδο (Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ) για το έτος 2018 και επεξεργασία στοιχείων έρευνας από το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)).</p> <p>B. Αντικειμενικές πληροφορίες για τον υπολογισμό του συνολικού μισθολογικού κόστους:</p> <p>Οι διατάξεις της ισχύουσας εθνικής νομοθεσίας που αφορούν στον υπολογισμό των λοιπών επιλέξιμων δαπανών που περιλαμβάνονται στο συνολικό μισθολογικό κόστος πλέον της καθαρής αμοιβής. Ειδικότερα των αναλογούντων φόρων, ασφαλιστικών και λοιπών εισφορών καθώς και των επιδομάτων εορτών (Πάσχα, Χριστουγέννων) και αδείας, ως εξής:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Φόροι μισθωτής εργασίας: Νόμος 4172/2013, άρθρα 15 και 16: κλίμακα φορολογίας εισοδήματος από μισθωτή εργασία και μείωση φόρου εισοδήματος.2. Ασφαλιστικές και λοιπές εισφορές εργαζομένου και εργοδότη:<ul style="list-style-type: none">- Νόμος 4387/2016, άρθρο 38, παρ. 1, 3 και 4: ποσοστά εισφοράς κύριας σύνταξης ασφαλισμένου μισθωτού και εργοδότη.- Νόμος 4387/2016, άρθρο 41, παρ. 1: ποσοστά ασφαλιστικής εισφοράς υπέρ υγειονομικής περίθαλψης ασφαλισμένου μισθωτού και εργοδότη.- Νόμος 4387/2016, άρθρο 97, παρ. 1: ποσοστά εισφοράς επικουρικής ασφάλισης ασφαλισμένου μισθωτού και εργοδότη.- Εγκύκλιος ΙΚΑ αρ. 45/2014 (αρ. πρωτ. Ε00/2/11.6.2014): ποσοστά ασφάλισης για συνεισπραττόμενα (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ).- Νόμος 4172/2013, άρθρο 43Α, παρ. 3: ποσοστά ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης.3. Επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων και επίδομα αδείας: Νόμος 1082/1980, άρθρο 1, ΚΥΑ 19040/81 (ΦΕΚ 742/τΒ/9-2-1981), Ν.4504/1966, άρθρο 3, παρ. 16. <p>Αναλυτικά η μεθοδολογία υπολογισμού παρατίθεται στο Παράρτημα Ι.</p>
------------------------------------	--

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΟΡΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΛΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΜΟΝΑΔΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ

Διαδρομή Ελέγχου / Απαιτούμενα έγγραφα επαλήθευσης της μονάδας μέτρησης	Το μοναδιαίο κόστος αποτελεί επιλέξιμη δαπάνη εφόσον επαληθευθεί η επιλεξιμότητα του ωφελομένου και η υλοποίηση της μονάδας μέτρησης στην οποία αντιστοιχεί το μοναδιαίο κόστος. Τυχόν πρόσθετοι όροι επιλεξιμότητας που περιλαμβάνονται στους όρους της Απόφασης Ένταξης, επαληθεύονται επιπροσθέτως.								
Μονάδα Μέτρησης	Απαιτούμενα δικαιολογητικά έγγραφα επαλήθευσης								
Αριθμός Ανθρωπομηνών νέας θέσης εργασίας πλήρους απασχόλησης σε ιδιωτική επιχείρηση στην Περιφέρεια Ηπείρου	<ol style="list-style-type: none"> Έντυπο Ε3 ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ - Αναγγελία νέας πρόσληψης και Ε4 συμπληρωματικός πίνακας για νέα πρόσληψη Έντυπο Ε4 ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ - της επιχείρησης και των συνδεμένων/συνεργαζόμενων επιχειρήσεων (ετήσιος πίνακας και συμπληρωματικοί πίνακες για το τελευταίο έτος και μέχρι τη δημοσίευση της πρόσκλησης. Έντυπο Ε4 ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ - (ετήσιος πίνακας και συμπληρωματικοί πίνακες) της επιχείρησης και των συνδεμένων/συνεργαζόμενων επιχειρήσεων για όλο το διάστημα απασχόλησης. Βεβαίωση εγγραφής στο Μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ (για εγγεγραμμένους άνεργους) ή Αντίγραφο Δήλωσης Φορολογίας Εισοδήματος (Ε1) ή/και, Δηλώσεις ΦΠΑ ή/και Βεβαίωση Ασφαλιστικού Φορέα (για οικονομικά μη ενεργά άτομα). Αντίγραφο τίτλου σπουδών Αναλυτικές περιοδικές δηλώσεις (Α.Π.Δ.) Υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη ότι έχει καταβάλει τη μισθοδοσία στον ωφελούμενο και έχει αποδώσει τις νόμιμες εισφορές κοινωνικής ασφάλισης και άλλες κρατήσεις για το συνολικό διάστημα της επιχορήγησης, (μόνο στο τελευταίο αίτημα επαλήθευσης) <p><i>Η πρόσληψη του ανέργου θα πρέπει να γίνεται με μισθό ίσο ή μεγαλύτερο των μικτών αποδοχών στους οποίους βασίζεται ο υπολογισμός της κλίμακας μοναδιαίου κόστους ήτοι</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Επίπεδο εκπαίδευσης</th><th>Ελάχιστες μικτές μηνιαίες αποδοχές (μισθός) σύμβασης</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Δίπλωμα/Πτυχίο Μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης</td><td>824,40</td></tr> <tr> <td>Πτυχίο Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης</td><td>853,38</td></tr> <tr> <td>Μεταπτυχιακό τίτλος ή Διδακτορικό δίπλωμα</td><td>1.144,45</td></tr> </tbody> </table>	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ελάχιστες μικτές μηνιαίες αποδοχές (μισθός) σύμβασης	Δίπλωμα/Πτυχίο Μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης	824,40	Πτυχίο Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης	853,38	Μεταπτυχιακό τίτλος ή Διδακτορικό δίπλωμα	1.144,45
Επίπεδο εκπαίδευσης	Ελάχιστες μικτές μηνιαίες αποδοχές (μισθός) σύμβασης								
Δίπλωμα/Πτυχίο Μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης	824,40								
Πτυχίο Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης	853,38								
Μεταπτυχιακό τίτλος ή Διδακτορικό δίπλωμα	1.144,45								

ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΠΟΣΟΥ ΜΟΝΑΔΙΑΙΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ

Όροι αναπροσαρμογής / διαδικασία	Τα μοναδιαία κόστη εφαρμόζονται χωρίς καμία διαδικασία αναπροσαρμογής.
---	--

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι	<ul style="list-style-type: none"> Μεθοδολογία υπολογισμού κλίμακας μοναδιαίου κόστους
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ	<ul style="list-style-type: none"> Συνοπτική περιγραφή διαδικασίας υλοποίησης της δράσης
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ	<ul style="list-style-type: none"> Στατιστικά δεδομένα: Δεδομένα από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ) για το έτος 2018, επεξεργασμένα από το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ).
	<ul style="list-style-type: none"> Αντικειμενικές πληροφορίες: Εθνική νομοθεσία όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
1	<p>Νόμος 4172/2013 (ΦΕΚ Α' 167/23-7-2013) Άρθρα 15, 16 και 43Α</p> <p>Φορολογία εισοδήματος, επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν. 4046/2012, του ν. 4093/2012 και του ν. 4127/2013 και άλλες διατάξεις</p>
2	<p>Νόμος 1082/1980 (ΦΕΚ Α'250), Άρθρο 1 ΥΑ 19040/81 (ΦΕΚ 742/ΤΒ/9-2-1981)</p> <p>Εργατική νομοθεσία: Επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων</p>
3	<p>Ν.4504/1966 (ΦΕΚ Α' 57) Άρθρο 3, παρ. 16</p> <p>Εργατική νομοθεσία: Επίδομα Αδείας</p>
4	<p>Νόμος 4387/2016 (ΦΕΚ 85/ΤΑ/12-5-2016) Άρθρα 38, 41, 97</p> <p>Ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλειας – Μεταρρύθμιση ασφαλιστικού – συνταξιοδοτικού συστήματος – Ρυθμίσεις φορολογίας εισοδήματος και τυχερών παιγνίων και άλλες διατάξεις</p>
5	<p>Εγκύκλιος αρ. 45/2014 του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων</p> <p>Μείωση εργοδοτικών και ασφαλιστικών εισφορών κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 4254/2014</p>



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΜΟΝΑΔΙΑΙΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΕΣΠΑ 2014-2020

**ΔΡΑΣΗ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΤΟΜΕΩΝ
ΑΙΧΜΗΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΜΕ ΥΨΗΛΑ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ**

Νοέμβριος 2019

Εισαγωγή

Στο παρόν έγγραφο περιγράφεται ο υπολογισμός τυποποιημένης κλίμακας μοναδιαίου κόστους για τη δήλωση δαπανών της δράσης «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων των τομέων αιχμής της Περιφέρειας Ηπείρου για την απασχόληση ανέργων με υψηλά τυπικά προσόντα» του Περιφερειακού Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ήπειρος 2014-2020» με συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ).

Η δράση αφορά στην επιχορήγηση μικρομεσαίων επιχειρήσεων, που δραστηριοποιούνται στους τέσσερις τομείς προτεραιότητας της Περιφερειακής Στρατηγικής Έξυπνης Εξειδίκευσης και έχει στόχο την απασχόληση, σε νέες θέσεις εργασίας, ανέργων με υψηλά τυπικά προσόντα και ειδικότερα ανέργων που κατέχουν έναν από τους παρακάτω τίτλους σπουδών :

- Δίπλωμα/Πτυχίο μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης
- Πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης
- Μεταπτυχιακός τίτλος ή Διδακτορικό δίπλωμα

Η μεθοδολογία που παρουσιάζεται στη συνέχεια έχει ως σκοπό τον υπολογισμό κλίμακας μοναδιαίου κόστους, ένα για κάθε επίπεδο εκπαίδευσης, το οποίο καλύπτει το συνολικό μηνιαίο μισθολογικό κόστος για την απασχόληση μισθωτών στον ιδιωτικό τομέα της Περιφέρειας Ηπείρου.

Ο υπολογισμός πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις του άρθρου 67, παράγραφος 5, εδάφιο α), ι) του Κανονισμού (ΕΕ) 1303/2013, «*Δίκαιη, αντικειμενική και επαληθεύσιμη μέθοδος υπολογισμού που βασίζεται σε αντικειμενικές πληροφορίες και σε στατιστικά δεδομένα*», όπως αυτές εξειδικεύονται στις «Οδηγίες σχετικά με τις απλουστευμένες επιλογές κόστους» (EGESIF_14-0017).

Μεθοδολογία υπολογισμού

Η μεθοδολογία υπολογισμού ποσών μοναδιαίου κόστους που καλύπτουν το συνολικό μισθολογικό κόστος, συνίσταται στον υπολογισμό όλων των επιμέρους επιλέξιμων δαπανών που περιλαμβάνονται στο συνολικό μισθολογικό κόστος για την απασχόληση μισθωτών στον ιδιωτικό τομέα. Αναλυτικότερα, το συνολικό μισθολογικό κόστος αποτελείται από τις παρακάτω επιμέρους επιλέξιμες δαπάνες:

1. Μικτές μηνιαίες αποδοχές = καθαρές μηνιαίες αμοιβές + φόρος μισθωτής εργασίας + εισφορές κοινωνικής ασφάλισης και λοιπές εισφορές του εργαζόμενου.
2. Επιδόματα εορτών και αδειάς.
3. Εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης.

Για τον προσδιορισμό των μηνιαίων αποδοχών, αναζητήθηκαν στατιστικά στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ). Η ΕΛΣΤΑΤ διεξάγει δύο έρευνες που αφορούν στην εκτίμηση των αποδοχών εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, ανά Περιφέρεια και ανά εκπαιδευτικό επίπεδο:

- «ΕΡΕΥΝΑ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ», την οποία η ΕΛΣΤΑΤ διεξάγει ανά τετραετία. Η έρευνα αντλεί πραγματικά στοιχεία κόστους από τις επιχειρήσεις και αφορά σε μικτές μηνιαίες αποδοχές για το μήνα Οκτώβριο. Τα διαθέσιμα στοιχεία αφορούν στο έτος 2014, δεδομένου ότι η πλέον πρόσφατη έρευνα διεξήχθη το 2018, ωστόσο δεν έχουν ακόμη δημοσιευθεί τα αποτελέσματά της.

- «ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ» την οποία η ΕΛΣΤΑΤ διεξάγει ανά τρίμηνο. Η έρευνα αντλεί στοιχεία από ερωτηματολόγια που απαντούν οι εργαζόμενοι για τον καθαρό μισθό που έλαβαν κατά τον τελευταίο μήνα. Η Έρευνα Εργατικού Δυναμικού διενεργείται συνεχώς από το 1981.. Βασικός σκοπός της είναι η κατανομή του πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας (15 ετών και άνω) σε τρεις πλήρως διακριτές ομάδες : απασχολούμενοι, άνεργοι και οικονομικά μη ενεργοί. Επιπλέον, συλλέγει πρόσθετες πληροφορίες που αφορούν δημογραφικά χαρακτηριστικά της κύριας εργασίας, ύπαρξη και χαρακτηριστικά δεύτερης εργασίας, ολοκληρωμένο εκπαιδευτικό επίπεδο, συμμετοχή σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες, προηγούμενη εργασιακή εμπειρία, αναζήτηση εργασίας κ.α.. Το νομικό πλαίσιο της έρευνας είναι πλήρως εναρμονισμένο με την Ευρωπαϊκή νομοθεσία. Η κύρια νομοθετική πράξη είναι ο Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 577/9-3-98 του Συμβουλίου ο οποίος στις διατάξεις του καθορίζει το σχεδιασμό και τα χαρακτηριστικά της έρευνας. Το πλαίσιο της έρευνας τροποποιήθηκε με τους διαδοχικούς κανονισμούς 1372/2007, 2257/2003, και 1991/2002. Τα πιο πρόσφατα στοιχεία της έρευνας που καλύπτουν ένα πλήρες έτος, ώστε να ενσωματώνονται εποχικές αλλαγές στο επίπεδο των μισθών είναι αυτά του έτους 2018. Επισυνάπτεται η συνοπτική έκθεση ποιότητας της έρευνας για τους χρήστες



Συνοπτική έκθεση
ποιότητας της έρευνας

Δεδομένου ότι, τα διαθέσιμα στατιστικά δεδομένα της «ΕΡΕΥΝΑΣ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ», αφορούν αφενός σε αρκετά παλαιότερα στοιχεία (έτους 2014) και αφετέρου σε μικτές αποδοχές οι οποίες περιλαμβάνουν τις τότε ισχύουσες φορολογικές, ασφαλιστικές και λοιπές κρατήσεις, για την παρούσα μεθοδολογία υπολογισμού λήφθηκαν υπόψη τα στατιστικά δεδομένα της «ΕΡΕΥΝΑΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ» της ΕΛΣΤΑΤ, έτους 2018. Τα στοιχεία αυτά αφορούν αφενός στα πλέον πρόσφατα διαθέσιμα στοιχεία και αφετέρου σε καθαρές αμοιβές στις οποίες με τον υπολογισμό που περιγράφεται στη συνέχεια προστίθενται οι ισχύουσες φορολογικές, ασφαλιστικές και λοιπές κρατήσεις ούτως ώστε να προκύπτει καλύτερη προσέγγιση των σημερινών μέσων μικτών αποδοχών.

Η επεξεργασία των πρωτογενών στοιχείων της έρευνας έγινε από το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ). Τα αποτελέσματα της στατιστικής επεξεργασίας των πρωτογενών δεδομένων, (μέσος, τυπική απόκλιση, διάμεσος) ανά επίπεδο εκπαίδευσης τόσο για το σύνολο της χώρας όσο και ανά περιφέρεια, περιλαμβάνονται στο συνημμένο αρχείο excel :



Στατιστικά δεδομένα
Έρευνας Εργατικού Δ

Προκειμένου να υπολογιστεί το **μέσο συνολικό μηνιαίο μισθολογικό κόστος** ανά επίπεδο εκπαίδευσης, χρησιμοποιήθηκε ως βάση υπολογισμού **ο διάμεσος των καθαρών αμοιβών** που προέκυψε από την έρευνα για το σύνολο του έτους, έτσι ώστε να απομειωθεί τυχόν στατιστικό σφάλμα προερχόμενο από ακραίες τιμές που πιθανόν επηρεάζουν τον υπολογιζόμενο μέσο όρο, αφού μία μόνο λανθασμένη ή ακραία περίπτωση είναι ικανή να επηρεάσει σημαντικά τον μέσο όρο αλλά όχι τόσο τον διάμεσο.. Επιπλέον ο διάμεσος είναι πιο αντιπροσωπευτικός από τον μέσο όρο και πιο αξιόπιστος ακόμα κι αν τα αποτελέσματα προέρχονται από μικρό δείγμα.

Με βάση τη **μέση μηνιαία καθαρή αμοιβή** (διάμεσος) που προκύπτει για το έτος 2018 (4 τρίμηνα) υπολογίζεται στη συνέχεια το **μέσο συνολικό μηνιαίο μισθολογικό κόστος** ανά επίπεδο εκπαίδευσης στον ιδιωτικό τομέα, για την Περιφέρεια Ηπείρου σύμφωνα με τα ακόλουθα.

$$\begin{array}{l}
 \text{μέση μηνιαία καθαρή αμοιβή} \\
 + \\
 \text{φόρος μισθωτής εργασίας} \\
 + \\
 \text{εισφορά αλληλεγγύης} \\
 + \\
 \text{ασφαλιστικές και λοιπές εισφορές}
 \end{array}
 = \text{μέσες μικτές μηνιαίες αποδοχές ανά εργαζόμενο}$$

$$\begin{array}{l}
 [(\text{μέσες μικτές μηνιαίες αποδοχές} \times 12 \text{ μήνες}) + (\text{επιδόματα εορτών, αδειάς})] + (\text{εργοδοτικές εισφορές}) \\
 = \\
 \text{μέσο συνολικό ετήσιο μισθολογικό κόστος}
 \end{array}$$

$$\frac{\text{μέσο συνολικό ετήσιο μισθολογικό κόστος}}{12} = \text{μέσο συνολικό μηνιαίο μισθολογικό κόστος}$$

Δεδομένα υπολογισμού

Ο υπολογισμός που πραγματοποιήθηκε βασίζεται στα παρακάτω στατιστικά και αντικειμενικά δεδομένα:

A. Στατιστικά δεδομένα για τις καθαρές αμοιβές

Στον παρακάτω πίνακα, παρουσιάζεται η μέση καθαρή αμοιβή μισθωτών πλήρους απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα της Περιφέρειας Ηπείρου, όπως αυτή προκύπτει από τα στατιστικά δεδομένα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛΣΤΑΤ για το έτος 2018, για τα τρία επίπεδα εκπαίδευσης που θα πρέπει να κατέχουν οι ωφελούμενοι της δράσης:

Επίπεδο εκπαίδευσης	Μέση Καθαρή αμοιβή ανά μήνα (Διάμεσος)
Μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση	680 €
Πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης	700 €
Μεταπτυχιακός τίτλος	900 €

B. Αντικειμενικές πληροφορίες για τον υπολογισμό των λοιπών δαπανών που συμμετέχουν στο μισθολογικό κόστος

Το συνολικό μισθολογικό κόστος απασχόλησης προσωπικού, στον ιδιωτικό τομέα, περιλαμβάνει εκτός των καθαρών αμοιβών και τις παρακάτω επιλέξιμες δαπάνες:

1. Τον φόρο μισθωτής εργασίας που παρακρατείται και αποδίδεται από τον εργοδότη
2. Τις ασφαλιστικές και λοιπές εισφορές που παρακρατούνται και αποδίδονται από τον εργοδότη.
3. Τα επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας, τα οποία υπολογίζονται με βάση τις μικτές μηνιαίες αποδοχές του εργαζόμενου.
4. Τις εργοδοτικές εισφορές που βαρύνουν τον εργοδότη πλέον των παραπάνω αποδοχών.

Για τον υπολογισμό των ανωτέρω επιλέξιμων δαπανών, χρησιμοποιήθηκαν ως αντικειμενικές πληροφορίες, οι διατάξεις της ισχύουσας εθνικής νομοθεσίας, που καθορίζουν τον τρόπο υπολογισμού τους.

Ειδικότερα, χρησιμοποιήθηκαν οι παρακάτω διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας (όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν):

1. Για τον φόρο μισθωτής εργασίας:

Νόμος 4172/2013, άρθρα 15 και 16: κλίμακα φορολογίας εισοδήματος από μισθωτή εργασία και μείωση φόρου εισοδήματος.

Άρθρο 15 : Φορολογικός συντελεστής

«1. Το φορολογητέο εισόδημα από μισθωτή εργασία και συντάξεις υποβάλλεται σε φόρο, σύμφωνα με την ακόλουθη κλίμακα:

Εισόδημα (Μισθοί, Συντάξεις, Επιχειρηματική Δραστηριότητα) σε €	Φορολογικός συντελεστής
0 – 20.000	22%
20.001 – 30.000	29%
30.001 – 40.000	37%
≥ 40.001	45%»

Άρθρο 16 : Μείωση φόρου εισοδήματος

«1. Ο φόρος που προκύπτει κατά την εφαρμογή του άρθρου 15 μειώνεται κατά το ποσό των χιλίων εννιακοσίων (1.900) ευρώ για το φορολογούμενο χωρίς εξαρτώμενα τέκνα, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 11, όταν το φορολογητέο εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες και συντάξεις δεν υπερβαίνει το ποσό των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ. Η μείωση του φόρου ανέρχεται σε χίλια εννιακόσια πενήντα (1.950) ευρώ για το φορολογούμενο με ένα (1) εξαρτώμενο τέκνο, σε δύο χιλιάδες (2.000) ευρώ για δύο (2) εξαρτώμενα τέκνα και σε δύο χιλιάδες εκατό (2.100) ευρώ για τρία (3) εξαρτώμενα τέκνα και άνω. Εάν το ποσό του φόρου είναι μικρότερο των ποσών αυτών, η μείωση του φόρου περιορίζεται στο ποσό του αναλογούντος φόρου.

2. Για φορολογητέο εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες και συντάξεις, το οποίο υπερβαίνει το ποσό των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ, το ποσό της μείωσης μειώνεται κατά δέκα (10) ευρώ ανά χίλια (1.000) ευρώ του φορολογητέου εισοδήματος από μισθούς και συντάξεις.»

2. Για τις ασφαλιστικές και λοιπές εισφορές που παρακρατούνται και αποδίδονται από τον εργοδότη καθώς και τις εργοδοτικές εισφορές που βαρύνουν τον εργοδότη:

α. **Νόμος 4172/2013, άρθρο 43Α, παρ.3: ποσοστά ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης.**

«3. Η ειδική εισφορά αλληλεγγύης, που επιβάλλεται στο συνολικό καθαρό εισόδημα της παραγράφου 1 υπολογίζεται με την ακόλουθη κλίμακα:

Εισόδημα	Εισφ. Αλληλεγγύης
0 – 12.000	0,00%
12.001 – 20.000	2,20%
20.001 – 30.000	5,00%
30.001 – 40.000	6,50%
40.001 – 65.000	7,50%
65.001 – 220.000	9,00%
>220.000	10,00%

β. **Νόμος 4387/2016, άρθρα 38, παρ. 1 και 3, άρθρο 41, παρ. 1, 97, παρ. 1: ποσοστά εισφοράς κύριας σύνταξης, εισφοράς υπέρ υγειονομικής περίθαλψης, εισφοράς επικουρικής ασφάλισης ασφαλισμένου μισθωτού και εργοδότη.**

Άρθρο 38, παρ. 1, 3 και 4

«1. Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, το συνολικό ποσοστό εισφοράς κύριας σύνταξης ασφαλισμένου μισθωτού και εργοδότη ορίζεται σε 20% επί των πάσης φύσεως αποδοχών των εργαζομένων, με την επιφύλαξη της παραγράφου 17 του άρθρου 39 του παρόντος νόμου, με εξαίρεση τις κοινωνικού χαρακτήρα έκτακτες παροχές λόγω γάμου, γεννήσεως τέκνων, θανάτου και βαριάς αναπηρίας και κατανέμεται κατά 6,67% σε βάρος των ασφαλισμένων και κατά 13,33% σε βάρος των εργοδοτών, συμπεριλαμβανομένου από 1.1.2017 και του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, με την επιφύλαξη των διατάξεων των παραγράφων 4 και 5 του παρόντος.

3. Καταβάλλεται ασφαλιστική εισφορά για τον κλάδο σύνταξης ποσοστού 20% επιμεριζόμενη κατά ποσοστό 6,67% για τον εργαζόμενο και 13,33% για τον εργοδότη για τις ακόλουθες, ιδίως, κατηγορίες ασφαλισμένων,

4. Τυχόν υψηλότερα ή χαμηλότερα των οριζομένων στην παράγραφο 1 ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών κλάδου σύνταξης ασφαλισμένου και εργοδότη που προβλέπονταν έως την έναρξη ισχύος του παρόντος αναπροσαρμόζονται ετησίως ισόποσα και σταδιακά από 1.1.2017 και εφεξής, ούτως ώστε από 1.1.2020 να διαμορφωθούν στο αντίστοιχο ποσοστό που ορίζεται στην ανωτέρω παράγραφο.»

Άρθρο 41, παρ. 1 :

«1. Από 1.1.2017, η ασφαλιστική εισφορά υπέρ υγειονομικής περίθαλψης των μισθωτών και των λοιπών κατηγοριών που υπάγονται στον ΕΟΠΥΥ, των οποίων οι ασφαλιστικές εισφορές κλάδου

σύνταξης υπολογίζονται κατά τα προβλεπόμενα του παρόντος νόμου, ορίζεται σε ποσοστό 7,10% επί των πάσης φύσεως αποδοχών και κατανέμεται κατά ποσοστό 6,45% για παροχές σε είδος, εκ του οποίου 2,15% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 4,30% βαρύνει τον εργοδότη, και ποσοστό 0,65% για παροχές σε χρήμα, εκ του οποίου 0,40% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 0,25% βαρύνει τον εργοδότη.»

Άρθρο 97, παρ. 1:

«1. Από 1.6.2016 και μέχρι τις 31.5.2019, το ποσό της μηνιαίας εισφοράς για την επικουρική ασφάλιση στο Ε.Τ.Ε.Α. όλων των μισθωτών, ασφαλισμένων πριν και μετά την 1.1.1993, υπολογίζεται σε ποσοστό 3,5% για τον ασφαλισμένο και σε ποσοστό 3,5% για τον εργοδότη επί των ασφαλιστέων αποδοχών του εργαζομένου, όπως προσδιορίζονται στο άρθρο 38. Από 1.6.2019 και μέχρι την 31.5.2022, το ποσό της μηνιαίας εισφοράς στο Ε.Τ.Ε.Α. όλων των μισθωτών, ασφαλισμένων πριν και μετά την 1.1.1993, υπολογίζεται σε ποσοστό 3,25% για τον ασφαλισμένο και σε ποσοστό 3,25% για τον εργοδότη επί των ασφαλιστέων αποδοχών του εργαζομένου, όπως προσδιορίζονται στο άρθρο 38. Μετά το πέρας της εξαετίας, το ποσοστό της μηνιαίας εισφοράς επανέρχεται στο ύψος που ίσχυε κατά τις 31.12.2015.»

γ. Εγκύκλιος ΙΚΑ αρ. 45/2014 (αρ. πρωτ. Ε00/2/11.6.2014): ποσοστά ασφάλισης για συνεισπραττόμενα (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ).

Οι παρέχοντες εξαρτημένη εργασία υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση των συνεισπραττόμενων από το τ. Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. κλάδων ΑΝΕΡΓΙΑΣ (Ο.Α.Ε.Δ. – Λ.Α.Ε.Κ. Ο.Α.Ε.Δ. – Λ.Π.Ε.ΑΕ), Ο.Ε.Κ. (ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑ) & Ο.Ε.Ε. (ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΕΣΤΙΑ). Σύμφωνα με τον πίνακα 2 της εγκυκλίου 45/2014 το ποσοστό ασφάλισης για συνεισπραττόμενα (Ν2454/14) (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ) ανέρχεται σε 3,28% για τον ασφαλισμένο και 3,68% για τον εργοδότη.

Με βάση τις ανωτέρω διατάξεις, στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνονται οι συνολικές ασφαλιστικές και λοιπές εισφορές εργαζομένου (15,75%) και εργοδότη (24,81%), όπως ισχύουν από 1/6/2019 :

Εισφορές κοινωνικής ασφάλισης για μισθωτούς		Ποσοστά εισφορών από 1/6/2019		
		εργαζομένου	εργοδότη	σύνολο
1	Εισφορά κύριας σύνταξης Ν 4387/2016 άρθρο 38, παρ. 1	6,67%	13,33%	20,00%
2	Εισφορές υπέρ υγειονομικής περίθαλψης Ν 4387/2016 άρθρο 41, παρ. 1	2,15%	4,30%	6,45%
		0,40%	0,25%	0,65%
3	Εισφορά επικουρικής ασφάλισης Ν 4387/2016 άρθρο 97, παρ. 1	3,25%	3,25%	6,50%

Εισφορές κοινωνικής ασφάλισης για μισθωτούς				Ποσοστά εισφορών από 1/6/2019		
				εργαζομένου	εργοδότη	σύνολο
4	Συνεισπραττόμενες εισφορές υπέρ Ο.Α.Ε.Δ., Ο.Ε.Κ. & Ο.Ε.Ε.					
	ΑΣΦ/ΝΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΣΥΝΟΛΟ					
	ΑΝΕΡΓΙΑ Ο.Α.Ε.Δ	1,83%	3,17%	5%		
	Λ.Α.Ε.Κ. Ο.Α.Ε.Δ.	0,10%	0,36%	0,46%		
	Λ.Π.Ε.Α.Ε.	0%	0,15%	0,15%		
	ΣΥΝΟΛΟ	1,93%	3,68%	5,61%	3,28%	3,68%
	Ο.Ε.Κ. (ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑ)	1%	0%	1%		
	Ο.Ε.Ε (ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΕΣΤΙΑ)	0,35%	0%	0,35%		
	ΣΥΝΟΛΟ	<u>3,28%</u>	<u>3,68%</u>	<u>6,96%</u>		
				15,75%	24,81%	40,56%

3. Για τα επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας:

Όλοι οι μισθωτοί που αμείβονται με μισθό ή με ημερομίσθιο δικαιούνται: α) Επίδομα εορτών Χριστουγέννων (άρθρο 1, Ν. 1082/1980 - ΚΥΑ 19040/1981 (ΦΕΚ 742/τΒ/9-2-1981), β) Επίδομα εορτών Πάσχα (άρθρο 1, Ν. 1082/1980 - ΚΥΑ 19040/1981 (ΦΕΚ 742/τΒ/9-2-1981) και γ) επίδομα αδείας (άρθρο 3, παρ.16, Ν.4504/1966).

Ο υπολογισμός τους πραγματοποιείται ως εξής:

1. Επίδομα Πάσχα: 1/15 του μισού μισθού για κάθε 8 ημερολογιακές ημέρες εργασιακής σχέσης από 1/1 έως 30/4, με συντελεστή προσαύξησης 0,041666.
2. Επίδομα Χριστουγέννων: 2/25 του μισθού για κάθε 19 ημερολογιακές ημέρες εργασιακής σχέσης από 1/5 έως 31/12, με συντελεστή προσαύξησης 0,041666.
3. Επίδομα αδείας: 2/25 του μισθού για κάθε μήνα με ανώτατο όριο το 1/2 του μισθού.

Υπολογισμός τυποποιημένης κλίμακας μοναδιαίου κόστους

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, ο υπολογισμός της κλίμακας μοναδιαίου κόστους που καλύπτει το συνολικό μηνιαίο μισθολογικό κόστος μισθωτών πλήρους απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα της Περιφέρειας Ηπείρου, ανά εκπαιδευτικό επίπεδο, πραγματοποιήθηκε με βάση τις μέσες μηνιαίες καθαρές αμοιβές (έρευνα ΕΛΣΤΑΤ, 2018) ως εξής:

Τύποι υπολογισμού

$$\frac{(\text{μέσες μηνιαίες καθαρές αμοιβές} + \text{φόρος μισθωτής εργασίας} + \text{εισφορά αλληλεγγύης})}{(1 - \text{ποσοστό ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου})} = \text{Μηνιαίες μικτές αποδοχές}$$

$$[(\text{Μηνιαίες μικτές αποδοχές} \times 12) + (\text{επιδόματα εορτών, αδείας})] \times (1 + \text{ποσοστό εργοδοτικών εισφορών}) = \text{Συνολικό ετήσιο μισθολογικό κόστος}$$

$$\frac{\text{Συνολικό ετήσιο μισθολογικό κόστος}}{12} = \text{Μηνιαίο μισθολογικό κόστος}$$

Δεδομένα υπολογισμού:

Μέσες μηνιαίες καθαρές αμοιβές	στατιστικά δεδομένα της «ΕΡΕΥΝΑΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ» της ΕΛΣΤΑΤ για το έτος 2018
Φόρος μισθωτής εργασίας	22% επί του καθαρού ετήσιου φορολογητέου εισοδήματος
Μείωση φόρου μισθωτής εργασίας	1.900 € κατώτατη μείωση φόρου
Εισφορά αλληλεγγύης	0% για εισοδήματα < 12.000€ 2,2% για εισοδήματα 12.001€-20.000€
Ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου	15,75% επί των μικτών αποδοχών
Επίδομα Πάσχα	1/2 του μικτού μισθού, με συντελεστή προσαύξησης 0,041666
Επίδομα Χριστουγέννων	1 μικτός μισθός, με συντελεστή προσαύξησης 0,041666
Επίδομα Αδείας	1/2 του μικτού μισθού
Εργοδοτικές Εισφορές	24,81% επί όλων των μικτών αποδοχών

Αναλυτικά οι υπολογισμοί:

Υπολογισμός φόρου μισθωτής εργασίας

Για τον υπολογισμό του φόρου μισθωτής εργασίας υπολογίζεται αρχικά το ετήσιο φορολογητέο εισόδημα το οποίο αποτελείται από τις μηνιαίες καθαρές αμοιβές για 12 μήνες, τα καθαρά επιδόματα εορτών και αδειάς.

Ως εκ τούτου το ετήσιο φορολογητέο εισόδημα υπολογίστηκε ως εξής:

ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΚΑΘΑΡΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΑΘΑΡΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΟΡΤΩΝ ΠΑΣΧΑ	ΚΑΘΑΡΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΟΡΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	ΚΑΘΑΡΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ	ΕΤΗΣΙΟ ΦΟΡΟΛΟΓΗΤΕΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ
	α	$\beta = \alpha * (1 + 0,041666) / 2$	$\gamma = \alpha * (1 + 0,041666)$	$\delta = \alpha / 2$	$\epsilon = (12 * \alpha) + \beta + \gamma + \delta$
Μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση	680	354,17	708,33	340	9.562,50
Πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης	700	364,58	729,17	350,00	9.843,75
Μεταπτυχιακός τίτλος	900	468,75	937,50	450,00	12.656,25

Δεδομένου ότι το ετήσιο φορολογητέο εισόδημα είναι μικρότερο των 20.000€, εφαρμόζεται ο φορολογικός συντελεστής του 22%. Επιπλέον, εφαρμόζεται η ελάχιστη έκπτωση φόρου των 1.900€. Με βάση τον ετήσιο παρακρατούμενο φόρο υπολογίζεται ο μηνιαίος φόρος μισθωτής εργασίας:

ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΟΥΜΕΝΟΣ ΦΟΡΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΟΥΜΕΝΟΣ ΦΟΡΟΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ	ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΟΥΜΕΝΟΣ ΦΟΡΟΣ
	$\sigma\tau=22\% \epsilon$	$\zeta=\sigma\tau-1.900$	$\eta=\zeta/14$
Μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση	2.103,75	203,75	14,55
Πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης	2.165,62	265,62	18,97
Μεταπτυχιακός τίτλος	2.784,37	884,37	63,17

Υπολογισμός εισφοράς αλληλεγγύης

Για τον υπολογισμό της εισφοράς αλληλεγγύης, εφαρμόζονται οι συντελεστές 0% και 2,2% σύμφωνα με την κλίμακα ποσοστών που ισχύει για εισοδήματα έως 20.000 €:

ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΕΤΗΣΙΑ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ	ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
	$\theta=0$ (για $0\leq\epsilon\leq12.000$) $\theta=(\epsilon-12.000)*2,2\%$ (για $12.001\leq\epsilon\leq20.000$)	$\iota=\theta/14$
Μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση	0	0
Πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης	0	0
Μεταπτυχιακός τίτλος	14,44	1,03

Υπολογισμός μικτών αποδοχών και μισθολογικού κόστους

Οι μικτές αποδοχές, εκτός του φόρου εισοδήματος και της εισφοράς αλληλεγγύης, περιλαμβάνουν και τις ασφαλιστικές εισφορές του εργαζομένου. Σύμφωνα με τα όσα αναφέρθηκαν ανωτέρω οι ασφαλιστικές εισφορές του εργαζομένου ανέρχονται σε 15,75% και οι εργοδοτικές εισφορές σε 24,81% επί των μικτών αποδοχών. Με βάση τα ανωτέρω ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών, υπολογίζονται οι μικτές αποδοχές και το μηνιαίο μισθολογικό κόστος, ως εξής:

ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΜΙΚΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΟΡΤΩΝ ΠΑΣΧΑ	ΜΙΚΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΟΡΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	ΜΙΚΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ	ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΕΤΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΜΕ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ
	$\iota\alpha=(\alpha+\eta+\iota)/(1-15,75\%)$	$\iota\beta=\iota\alpha*(1+0,041666)/2$	$\iota\gamma=\iota\alpha*(1+0,041666)$	$\iota\delta=\iota\alpha/2$	$\kappa=(\iota\alpha*12)+\iota\beta+\iota\gamma+\iota\delta$	$\kappa\alpha=\kappa*(1+24,81\%)$	$\kappa\beta=\kappa\alpha/12$
Μεταδευτεροβάθμια	824,40	429,37	858,75	412,20	11.593,07	14.469,31	1.205,78

επαγγελματική κατάρτιση							
Πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης	853,38	444,47	888,94	426,69	12.000,66	14.978,03	1.248,17
Μεταπτυχιακός τίτλος	1.144,45	596,07	1.192,14	572,23	16.093,86	20.086,74	1.673,90

Επισυνάπτονται σε αρχείο excel οι ανωτέρω πίνακες υπολογισμού :



Πίνακες Υπολογισμού
Μοναδιαίου Κόστους

Κλίμακα Μοναδιαίου Κόστους

Με βάση τους παραπάνω υπολογισμούς, η κλίμακα μοναδιαίου κόστους που καλύπτει το μηνιαίο συνολικό μισθολογικό κόστος μισθωτού πλήρους απασχόλησης, ανά εκπαιδευτικό επίπεδο, στην Περιφέρεια Ηπείρου, παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

ΚΛΙΜΑΚΑ ΜΟΝΑΔΙΑΙΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ	
ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΜΟΝΑΔΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΣ
Μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση	1.206 €
Πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης	1.248 €
Μεταπτυχιακός τίτλος ή Διδακτορικό δίπλωμα	1.674 €

Επισημαίνεται ότι, τα ανωτέρω ποσά μοναδιαίου κόστους καλύπτουν το συνολικό μισθολογικό κόστος ανά εργαζόμενο για ένα ανθρωπομήνα πλήρους απασχόλησης με 25 ημέρες ασφάλισης το μήνα.